

Bewustwording & eigenaarschap

Hier beginnen is logisch. Ben je al verder op weg? Dan kan je ook ergens anders inspringen.

Bekijk de status quo: waar doen we het al goed? Waar willen we de verbinding verbeteren?

Onderzoek bij elkaar wie en op welke manier zij graag veranderen

Laat iedereen meedenken over het waarom

Loop een dag met elkaar mee, ontdek wat de ander doet en wat de ander belangrijk vindt.

START?

.....

Randvoorwaarden

Zorg dat je niet alleen staat in je queeste voor meer verbinding, ga het gesprek aan met collega's en leidinggevenden, of bel met een van de ambassadeurs voor advies of gewoon wat ruggespraak.

Betrek collega's, medewerkers en leidinggevenden verantwoordelijk voor collectie en programma, maar bijvoorbeeld ook marketing en communicatie, educatie, etc.

Het experiment

Maak wat afspraken om in de zandbak te kunnen spelen. Stel een budget, termijn en voorlopig 'kernteam' vast.

Bespreek een gezamenlijk doel (kan heel simpel maar maak het concreet) en het waarom.

Spreek af wanneer je gaat evalueren en wat je dan wil evalueren.

De directeur: Zorg dat iedereen in de organisatie weet dat je gaat experimenteren en dat ze zich mogen melden in de zandbak als ze mee willen doen. Het mag, maar moet niet.

.....

Speel samen in de zandbak, niet alleen.

Ga uitgebreid in gesprek over de verschillende zandkastelen en hoe iedereen het proces heeft ervaren – leer daarvan.

Randvoorwaarden

Experimenteren doe je om van te leren. Doe het, en maak ruimte om samen met collega's te reflecteren op wat gebeurt in de praktijk. Het hoeft niet in een keer goed te gaan.

Vraag leidinggevenden en directie om ruimte om te leren en om te experimenteren. Zonde als een experiment of prototype meteen wordt beoordeeld op resultaat.

Wat kan helpen in de structuur:

Dit is niet stap 1

Een vast item in de interne nieuwsbrief

Fysiek bij elkaar in de buurt zijn/ elkaar zien werken (dezelfde ruimte)

Gezamenlijk regelmatig overleg.

Na een succesvolle experimenteerfase moet een nieuwe werkwijze ook een vaste plek krijgen in een organisatiestructuur (dit is een nieuwe opgave)

.....

Randvoorwaarden

Verbinding is vooral iets dat je doet. De organisatiestructuur kan helpen of in de weg zitten, maar je kunt de verbinding tussen collectie en programma niet met een structuringreep regelen.

Cultuur

Steun elkaar als het spannend is, vraag ook om steun

Sta open voor feedback

Het mag af en toe best ongemakkelijk zijn

Fouten maken hoort erbij

.....

Spreek het uit als je niet zo bent van het experimenteren en liever aansluit aan het eind

Randvoorwaarden

Je kunt niet vechten tegen de bierkaai. Als je voelt dat in houding en gedrag te veel barrières zitten voor een sterkere verbinding tussen programma en collectie, ga jezelf en je collega's niet onnodig frustreren. Ga in gesprek met je leidinggevende of directeur om samen na te denken over wat nodig is om verder te komen.