



# DIAGNOSE EN FUNDAMENT ALS ROUTEKAART VOOR ORGANISATIEONTWIKKELING

Iedere organisatie is in meer of mindere mate bezig met ontwikkeling, transitie, transformatie of welke naam je het ook wilt geven. Maar waar te beginnen en hoe ga je het gestructureerd aanpakken zodat je verandering voor de organisatie ook behapbaar houdt.

Gebruik van de 'Organisatiediagnose' en het 'Fundament' geven inzicht in de huidige stand van zaken binnen de organisatie en helpen om organisatieontwikkeling planbaar te maken van strategie tot uitvoering.

## KENMERKEN

- Diagnose status interne bedrijfsvoering
- Zelfevaluatie certificering
- Ontwikkelmodel interne organisatie
- Van strategie naar operatie
- KPI's
- Activiteitenplan

*“Het Fundament is een compleet overzicht, waarmee ik bedoel dat echt alles wat er in de organisatie speelt aan bod komt. Daardoor kan je ook goed plannen wat je wanneer doet.”*

**Hester van Beek**  
Directeur Bibliotheek Rijn en Venen



*“Het fundament biedt inzicht en legt een stevige fundering onder de uitwerking van ons strategisch plan 2021-2024. De uitwerking van het fundament is de vervolgstap in de professionalisering van Bibliotheek Westland, de uitwerking tot planning geeft rust.”*

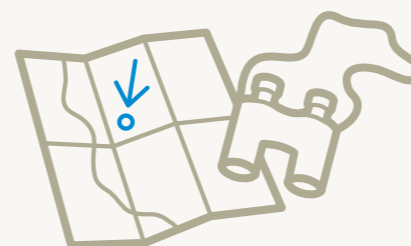
**Renske van Kooij**  
Directeur Bibliotheek Westland



## DE BASIS OP ORDE

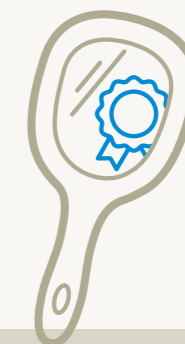
### ORGANISATIEDIAGNOSE

Inzicht in de feitelijke status van ontwikkeling waarin de organisatie zich bevindt geeft inzicht in de interventies die je nog moet of wil doen in de organisatie, geeft inzicht in urgentie en maakt het mogelijk om te prioriteren en keuzes te maken.



### ZELFEVALUATIE CERTIFICERING

De organisatiediagnose kan ook worden gebruikt voor de zelfevaluatie voor de certificering CBCT. Je weet wat je hebt, wat je kan aanleveren en nog belangrijker, je weet wat je nog niet hebt en wat nog verder ontwikkeld moet worden.



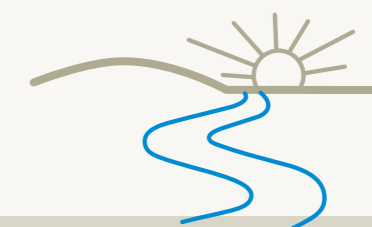
### WAT HEEFT MIJN ORGANISATIE NODIG OM EFFECTIEF DOOR TE ONTWIKKELEN

Na de organisatiediagnose helpt het Fundament om KPI's, prestatie indicatoren en activiteiten te benoemen die in de strategische koers en meerjarenplannen helpen waarmaken.



### MEERJARIG ONTWIKKELPLAN

Het Fundament is uitgewerkt van strategie tot concreet uit te voeren activiteiten. Dit vormt op strategisch niveau de planning voor het meerjarenbeleidsplan en op operationeel niveau de planning voor de jaarplannen, beide voor de ontwikkeling van de interne organisatie.



### MEER WETEN?

Neem contact op met [Frederike Kuijpers](#) of kijk op de [website](#)