

Rapport

Jaarrekening
Probiblio
2022

Verkorte versie
t.b.v. website
Probiblio

Wij werken
aan de
toekomst van
bibliotheken



Inhoudsopgave

1.	Bestuursverslag	3
1.1	Ontwikkelingen.....	3
1.2	Organisatie.....	5
1.3	Risicoanalyse.....	6
1.4	Bestuur en toezicht.....	7
2.	Jaarrekening	7
2.1	Balans na resultaatverdeling	7
2.2	Exploitatierekening.....	7
2.3	Toelichting op de jaarrekening	8
3.	Wet normering topinkomens	10
4.	Overige gegevens	12

1. Bestuursverslag

1.1 Ontwikkelingen

Provincies en samenwerking

Probiblio onderhoudt goed contact met de beleidsmedewerkers en de gedeputeerden van de provincies Noord- en Zuid-Holland. Het voeren van een open gesprek over de ontwikkelingen in de branche en de speerpunten van de provincies gaf een positieve impuls aan de samenwerking tussen de betrokken partijen.

Met ingang van 2021 is het subsidiebedrag van de provincie Noord-Holland verhoogd. De bijdrage per inwoner voor de provincies is daarmee vrijwel op hetzelfde niveau als voor de bezuinigingen in Noord-Holland en ook in evenwicht met de bijdrage van Zuid-Holland.

De samenwerking binnen de provinciale netwerken intensiverde het afgelopen jaar. De bibliotheekdirecteuren zijn verenigd in respectievelijk de Stichting Overleg Openbaar Bibliotheekwerk Noord-Holland (SOOB-NH) en de Stichting Bibliothekenoverleg Zuid-Holland (BOZH). Binnen deze netwerken wordt informatie uitgewisseld en beleid voorbereid. Probiblio voerde zowel met SOOB als met BOZH verschillende projecten en programma's uit. De activiteiten die Probiblio ontplooit, zijn meer en meer een gezamenlijke keuze van de bibliotheken en Probiblio, vanzelfsprekend binnen de kaders die de provincies stellen.

Daarnaast ontstonden er samenwerkingsverbanden die gericht zijn op belangrijke ontwikkelingen bij bibliotheken. Een voorbeeld hiervan is een groep die zich bezighoudt met de gevolgen van fusies met andere culturele organisaties tot multifunctionele organisaties (MFO). Een ander voorbeeld is het formele samenwerkingsverband van bibliotheken die gebruikmaken van het bibliotheekautomatiseringssysteem Wise van Probiblio.

Ook de samenwerking met andere Provinciale Ondersteuningsinstellingen (POI's) breidde zich uit. Binnen de Stichting Samenwerkende POI's Nederland (SPN) realiseerden we grotere slagkracht in de uitvoering van gezamenlijke landelijke programma's. Die efficiency en effectiviteit wordt door andere partijen – zoals het ministerie van OCW en de Koninklijke Bibliotheek (KB) – erkend. SPN wordt nadrukkelijk bij ontwikkelingen betrokken en is in staat aanvullende fondsen te werven door gezamenlijk innovatieve projecten op te pakken. Dit is mede het gevolg van het door overheden en partijen in het bibliotheekstelsel gesloten Bibliotheekconvenant, waarvan de netwerkagenda de concrete uitvoering is.

Arbeidsmarkt

Ook Probiblio heeft in 2022 last gehad van de krappe arbeidsmarkt. Hierdoor duurde het gemiddeld langer om vacatures in te vullen. Als gevolg hiervan is het gemiddeld aantal FTE over 2022 lager uitgevallen dan begroot.

Traineeship

In 2022 startte Probiblio met een traineeprogramma. Negen trainees volgen twee jaar lang een ontwikkelprogramma waarin ze worden opgeleid tot de bibliotheekmedewerker van de toekomst. Het bestaat uit drie opdrachten van acht maanden bij drie verschillende bibliotheken, trainingen gericht op persoonlijke ontwikkeling en vakkennis, intervisie en coaching. Het doel is dat de trainees na het traineeship gaan werken bij een van de bibliotheekorganisaties in Noord- of Zuid-Holland.

De kosten met betrekking tot het opleiden en begeleiden van trainees, reiskosten woon-werkverkeer en indirecte uren zijn voor rekening van Probiblio. Voor 2022 betreft dit per saldo € 165.246.

Fondsenwerving

Fondsenwerving kan een belangrijk middel zijn om de maatschappelijke relevantie van de bibliotheek te verstevigen en om de bedrijfsvoering onder de loep te nemen en deze – waar mogelijk – meer dynamisch te maken.

Fondsenwerving kan bestaan uit het werven van kleine donaties van particulieren, inkomsten uit loterijen, subsidies van overheden, private stichtingen, of van private organisaties (bedrijven). Voor welke (mix van) fondsenwerving men kiest, hangt af van het te financieren project en moet passen bij de fondsenwervende instelling. In de bibliotheeksector is er een groeiende behoefte om fondsen te werven.

In 2022 startten twee medewerkers (1,9 FTE) om bibliotheken hierbij te begeleiden en te ondersteunen. Probiblio wil bibliotheken hiermee maatwerk aanbieden op het gebied van fondsenwerving. Het doel is om structurele fondsenwerving in de sector verder te stimuleren en de kennis op het gebied van fondsenwerving verder te vergroten. Deze vorm van dienstverlening zal naar verwachting na twee jaar kostendekkend kunnen worden aangeboden. De kosten van de eerste twee jaar neemt Probiblio voor haar rekening. Voor 2022 betreft dit € 65.759.

Duurzaamheid

In 2022 startte Probiblio met het verduurzamen van de eigen organisatie. Hieronder wordt verstaan:

- het verduurzamen van de bedrijfsvoering en het realiseren van duurzaamheidsdoelstellingen (60% CO2 reductie en 60% minder primair materiaalverbruik t.o.v. 2022) die minimaal aansluiten bij de ambities van de provincies Noord- en Zuid-Holland en de landelijke ambities, maar bij voorkeur ambitieuzer zijn;
- het informeren en enthousiasmeren van alle medewerkers van Probiblio om de geformuleerde duurzaamheidsdoelstellingen te behalen, waardoor het een gezamenlijke inspanning van alle medewerkers wordt.

Algemene, Egalisatie en Bestemmingsreserves

In 2021 is door Probiblio een bedrag van € 105.135 uitgegeven aan Innovatie. Omdat in de subsidiebeschikking van de provincie Zuid-Holland over 2021 geen bedrag is opgenomen voor Innovatie, zijn in de jaarrekening alle kosten toegerekend aan de provincie Noord-Holland. Achteraf blijkt dit niet terecht, omdat de kosten voor de innovatie voor beide provincies zijn gemaakt. Dit heeft geleid tot een correctie op de Egalisatiereserves van beide provincies in de verhouding 40-60% (resp. € 42.054 en € 63.081) voor Noord- en Zuid-Holland. Deze mutatie is doorgevoerd in 2022.

In 2021 is een Voorziening Juridische Geschillen gevormd waarbij dotatie heeft plaats gevonden ten laste van de Egalisatiereserves van beide provincies. Het zou juist zijn

geweest deze voorziening te vormen uit de eigen middelen van Probiblio en deze te financieren uit de Algemene Reserve. Deze mutatie is in 2022 doorgevoerd.

De provincie Zuid-Holland heeft aangegeven de boekjaarsubsidie voor 2022 niet te indexeren en toestemming verleend de Egalisatiereserve aan te wenden voor het bedrag van € 80.244. Dit komt tot uiting in de resultaatverdeling.

Daarnaast is met beide provincies afgesproken de kosten van de Trainees en Fondsenwerving uit de Egalisatiereserves te voldoen.

En tenslotte is met beide provincies afgesproken om het positieve resultaat over 2022 ten opzichte van het begrote resultaat, aan te wenden voor het vormen van een Bestemmingsreserve Duurzaamheid. Doel van deze Bestemmingsreserve is om bibliotheken in beide provincies de mogelijkheid te bieden om advies in te winnen hoe zij hun bedrijfsvoering kunnen verduurzamen. Bijvoorbeeld door een CO2-quickscan te laten uitvoeren of door gebruik te maken van Energieadviseurs. Bibliotheken kunnen in 2023 en 2024 gebruikmaken van deze mogelijkheid.

Covid 19

In de eerste periode van 2022 heeft de situatie rond Covid veel impact gehad op de activiteiten en bedrijfsvoering van Probiblio. Klanten en partners van Probiblio waren beperkt open en voor veel zaken die in fysieke vorm geen doorgang konden vinden, zijn digitale alternatieven bedacht. Ook onze eigen medewerkers werkten voornamelijk vanuit huis. Om hen daarbij goed te ondersteunen faciliteerde Probiblio de inrichting van de thuiswerkplek. Uiteindelijk vervielen de laatste maatregelen in maart 2022 en werd de samenleving weer opengesteld.

1.2 Organisatie

Doelstelling en activiteiten

Probiblio is een stichting gevestigd te Haarlemmermeer en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel met nummer 41159711.

De formele doelstelling van de stichting is het bevorderen van de samenhang en de kwaliteit van het openbare bibliotheekwerk in de provincies Noord- en Zuid-Holland en voorts al hetgeen hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord. Bij haar werkzaamheden zal de stichting handelen in het algemeen maatschappelijk belang zonder onderscheid te maken naar verschillende levensbeschouwelijke inzichten, politieke gezindheid, maatschappelijke status of nationaliteit. Uitgangspunt is dat het openbare bibliotheekwerk voor iedereen bestemd dient te zijn.

Beide provincies subsidiëren Probiblio – op basis van de Wet stelsel openbare bibliotheken (Wsob) – zodat zij de bibliotheeknetwerken kan ondersteunen bij de diensten die deze bieden aan hun gebruikers. Daarnaast levert Probiblio diensten die niet gesubsidieerd worden. Probiblio biedt dienstverlening voor de bedrijfsvoering van bibliotheken en ondersteunt bibliotheken ook inhoudelijk. Bijvoorbeeld met:

- projecten rond cultuurhistorisch erfgoed;
- ontwikkeling en implementatie van de digitale bibliotheek en de ontwikkeling van competenties die de bibliotheekmedewerker hiervoor nodig heeft;
- bevordering van samenwerking met onderwijs- en zorginstellingen;
- oplossingen voor kleine kernen;
- bevordering van leesplezier en (digitale) geletterdheid.

Voor dit soort projecten zet Probiblio – in nauwe afstemming met de provincies en de bibliotheken in haar werkgebied – een groot deel van de subsidie in. Hiermee draagt zij bij

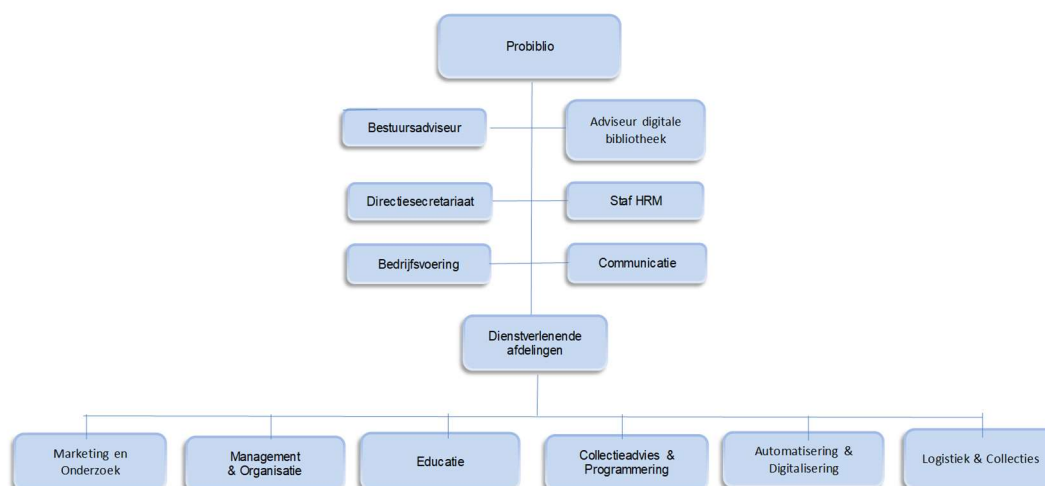
aan innovatie, kennisdeling en versterking van het bibliotheeknetwerk in Noord- en Zuid-Holland. De dienstverlening en de producten die in pilots worden ontwikkeld maakt Probiblio vervolgens toepasbaar voor alle bibliotheken in beide provincies.

Probiblio werkt met een Meerjarenbeleidsplan dat loopt van 2021-2024 waarin vier pijlers worden onderscheiden:

- de eerste pijler richt zich op projecten die we samen met bibliotheken uitvoeren, gericht op innovatie. De projecten zijn ingedeeld naar vijf maatschappelijke- en organisatorische opgaven.
- de tweede pijler is de doorlopende dienstverlening die Probiblio verzorgt voor bibliotheken, gesubsidieerd waar dit een wettelijke taak betreft zoals vervoer en betaald waar het bijvoorbeeld gaat om de bibliotheekautomatisering.
- de derde pijler is de ondersteuning van het netwerk.
- de vierde pijler is individueel (betaald) maatwerk voor bibliotheken.

In alle pijlers is Probiblio actief en succesvol.

Na de samenvoeging van de afdeling Marketing en Marktkennis in 2021 en de reorganisatie in april 2022, ziet het organogram van Probiblio er in 2022 zo uit:



1.3 Risicoanalyse

Volwassen risicomanagement is een onderdeel van het beleid van Probiblio en een continu proces. De risicoanalyse uit 2020 onderging zowel in 2021 als in 2022 een actualisatie waarbij de bestaande risico's en de ingezette acties zijn geëvalueerd en het resterende risico en de risicobereidheid in kaart is gebracht. Opvallend is dat het bestaande risico over de gehele linie is gedaald als gevolg van een effectieve inzet van beheersmaatregelen.

Daarnaast heeft Probiblio een separate risicoanalyse uitgevoerd op ICT-gebied, omdat cybercriminaliteit een steeds groter risico vormt. Het doel van deze analyse is allereerst het inperken van de risico's, maar het moet ook leiden tot meer bewustzijn bij de medewerkers.

Het bestaansrecht van Probiblio is gekoppeld aan essentiële inkomstenbronnen vanuit beide provincies. Wanneer deze ophouden te bestaan, kent Probiblio geen bestaansrecht meer. In 2022 is net als in 2021 de financiële impact van die strategische risico's die Probiblio loopt bij het realiseren van de strategische doelstellingen uitgewerkt volgens een best-case-, realistisch- en worst-case scenario. Hieruit blijkt dat het weerstandsvermogen van de organisatie, de bufferfunctie voor het opvangen van risico's toereikend is om de strategische risico's volgens het realistische en best-case scenario op te vangen.

1.4 Bestuur en toezicht

Probiblio wordt geleid door een directeur-bestuurder die verantwoording aflegt aan een Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht bestond in 2022 uit vijf leden, waarbij een auditcommissie is ingesteld. De Raad van Toezicht en de directeur-bestuurder nemen de statuten in acht en huldigen de principes van de Governance Code Cultuur. De Raad van Toezicht is in 2022 vier keer bijeengeweeest voor reguliere vergaderingen, waarin onder meer de jaarrekening 2021 en de begroting 2023 zijn vastgesteld.

Samenstelling Raad van Toezicht 2022:

- Mevrouw M.J.C. Heeremans, voorzitter
- Mevrouw F.P.M.M. Reestman lid auditcommissie
- Mevrouw M.M. Steba, lid
- De heer M.F. Elkerbout, lid auditcommissie
- De heer P. van Klinken, lid en vicevoorzitter

Per 1 januari 2023 zijn mevrouw M.J.C. Heeremans en mevrouw F.P.M.M. Reestman afgetreden. In 2023 eindigt de termijn van de heer M.F. Elkerbout. Zij worden in 2023 opgevolgd door mevrouw Y. Walvisch-Stokvis, mevrouw E. Sinnige en de heer E. Güven.

2. Jaarrekening

- Balans
- Exploitatierekening
- Toelichting op de jaarrekening

2.1 Balans na resultaatverdeling

Activa	31-dec-22	31-dec-21	Passiva	31-dec-22	31-dec-21
Vaste activa	€ 857.192	€ 876.335	Eigen Vermogen	€ 3.324.944	€ 3.284.476
Vorderingen en Liquide middelen	€ 4.202.299	€ 4.210.424	Voorzieningen	€ 295.320	€ 370.471
			Langlopende schulden	€ 40.596	€ 46.659
			Kortlopende schulden	€ 1.398.632	€ 1.385.153
Totaal Activa	€ 5.059.491	€ 5.086.759	Totaal Passiva	€ 5.059.491	€ 5.086.759

2.2 Exploitatierekening

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Vershil realisatie tov begroting
Baten			
Dienstverlening	€ 4.837.208	€ 4.359.000	€ 478.208
Boekjaar subsidies	€ 8.471.880	€ 8.607.424	€ -135.544
Overige subsidies	€ 349.491	€ 40.600	€ 308.891
Diverse baten	€ 33	€ -	€ 33
Totaal baten	€ 13.658.612	€ 13.007.024	€ 651.588
Lasten			
Bestuur en organisatie	€ 309.611	€ 319.000	€ -9.389
Huisvesting	€ 737.746	€ 682.080	€ 55.666
Personeel	€ 8.328.249	€ 8.811.013	€ -482.764
Administratie	€ 129.245	€ 143.115	€ -13.870
Automatisering	€ 1.450.417	€ 1.444.345	€ 6.072
Transport	€ 378.237	€ 297.170	€ 81.067
Directe projectkosten	€ 2.284.639	€ 1.560.000	€ 724.639
Totaal lasten	€ 13.618.144	€ 13.256.723	€ 361.421
Bedrijfsresultaat	€ 40.468	€ -249.699	€ 290.166
Bijzondere baten en lasten	€ -	€ -	€ -
Resultaat	€ 40.468	€ -249.699	€ 290.166

2.3 Toelichting op de jaarrekening

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving. Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Toelichting op de balans per 31 december 2022

5 Algemene reserve

	2022	2021
	€	€
Stand per begin verslagjaar	1.855.507	1.741.436
Uit resultaatverdeling	-97.428	114.071
Aanpassing voorziening juridische geschillen via egaliseringsreserve	-260.000	-
Stand per 31 december verslagjaar	<u>1.498.079</u>	<u>1.855.507</u>

De algemene reserve is ter vrije beschikking.

6 Bestemmingsreserve duurzaamheid

Stand per begin verslagjaar	-	-
Toevoeging in boekjaar	400.000	-
Stand per 31 december verslagjaar	<u>400.000</u>	<u>-</u>

Met beide provincies is afgesproken om het positieve resultaat over 2022 ten opzichte van het begrote resultaat aan te wenden voor het vormen van een Bestemmingsreserve Duurzaamheid. Doel van deze Bestemmingsreserve is om bibliotheken in beide provincies de mogelijkheid te bieden om advies in te winnen hoe zij hun bedrijfsvoering kunnen verduurzamen. Bijvoorbeeld door een CO2-quicksan te laten uitvoeren of door gebruik te maken van Energieadviseurs. Bibliotheken kunnen in 2023 en 2024 gebruikmaken van deze mogelijkheid.

Hoofddorp, 29 juni 2023

F. R. Bergfeld, Directeur-bestuurder

3. Wet normering topinkomens

WNT-verantwoording 2022 Stichting Probiblio

De WNT is van toepassing op Stichting Probiblio. Het voor Stichting Probiblio toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2022 € 216.000,- (Algemeen bezoldigingsmaximum).

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Gegevens 2022	
bedragen x C 1	F.R. Bergfeld
Functiegegevens	Directeur-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01-01-2022 t/m 31-12-2022
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	110.588
Beloningen betaalbaar op termijn	15.128
Subtotaal	125.716
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	125.716
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
Gegevens 2021	
bedragen x C 1	F.R. Bergfeld
Functiegegevens	Directeur-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01-01-2021 t/m 31-12-2021
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	106.529
Beloningen betaalbaar op termijn	13.379
Subtotaal	119.908
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	209.000
Bezoldiging	119.908

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2022				
bedragen x € 1	M.J.C. Haeremans	P. van Klinken	M.F. Elkerbout	F.P.M.M. Raetman
Functiegegevens	Voorzitter	Lid/vice voorzitter	Lid auditcommissie	Lid auditcommissie
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging				
Bezoldiging	6.762	6.818	5.528	5.752
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	22.400	21.600	21.600	21.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	6.762	6.818	5.528	5.752
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2021				
bedragen x € 1	M.J.C. Haeremans	P. van Klinken	M.F. Elkerbout	F.P.M.M. Raetman
Functiegegevens	Voorzitter	Lid/vice voorzitter	Lid auditcommissie	Lid auditcommissie
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging				
Bezoldiging	6.762	6.822	5.528	6.414
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	21.350	20.900	20.900	20.900
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	6.762	6.822	5.528	6.414
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2022				
bedragen x € 1	M.M. Steba			
Functiegegevens	Lid			
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 - 31/12			
Bezoldiging				
Bezoldiging	5.358			
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	21.600			
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.			
Bezoldiging	5.358			
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.			
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.			
Gegevens 2021				
bedragen x € 1	M.M. Steba			
Functiegegevens	Lid			
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 - 31/12			
Bezoldiging				
Bezoldiging	5.138			
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	20.900			

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2022 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

4. Overige gegevens

Controleverklaring

De jaarrekening 2022 van Probiblio is door BDO Audit & Assurance B.V. op 27 juni 2023 van een goedkeurende accountantsverklaring voorzien.

Vooruitblik 2023

Dankzij de steun van de provincies zijn onze vooruitzichten stabiel voor de komende jaren. In 2023 zullen de projecten die vertraging op hebben gelopen als gevolg van krapte op de arbeidsmarkt, waar mogelijk alsnog uitgevoerd worden. Voor 2023 is een negatief resultaat begroot van € 480.000. Bestuurlijk is afgestemd dat de egalisatiereserves versneld worden afgebouwd naar een niveau dat past bij de organisatie. Er kunnen alleen incidentele uitgaven gedaan worden vanuit de egalisatiereserves en er worden er geen structurele activiteiten gefinancierd.

De boekjaarsubsidie van de provincie Noord-Holland wordt geïndexeerd met het een bedrag van € 143.230. In Zuid-Holland bedraagt het indexeringspercentage 3,7% (€ 185.283).

In de begroting voor 2023 is rekening gehouden met een loonontwikkeling van de cao Openbaren Bibliotheken van 5%. Cao-partijen hebben begin maart 2023 een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao Openbare Bibliotheken. Deze cao loopt 15 maanden; van 1 januari 2023 tot en met 31 maart 2024. Afgesproken is onder meer dat de bruto maandsalarissen per 1 april 2023 stijgen met eerst 2% en daarna met nog eens € 125 bruto. De eindejaarsuitkering wordt met ingang van 2023 met 0,75% verhoogd van 3,25% naar 4%. Werknemers in de laagste- en middelste schalen gaan er daarmee flink op vooruit. Gemiddeld komt de stijging per 1 april 2023 neer op bijna 7%. In de laagste schaal is dat maximaal circa 11% en in de hoogste minimaal circa 4,5%.

In 2023 wordt er een vervolg gegeven aan het verder verduurzamen van de eigen organisatie. Probiblio heeft een voorbeeldfunctie in de bibliotheekbranche en wil bijdragen aan een toekomstbestendige maatschappij.

Tenslotte zal het jaar 2023 in het teken staan van de hercertificering. De Certificeringsorganisatie Bibliotheekwerk, Cultuur en Taal (CBCT) toetst als onafhankelijke organisatie de kwaliteit en toekomstbestendigheid van bibliotheek- en cultuurorganisaties en van programma's en diensten voor geleterdheid. In het vierde kwartaal van 2023 vindt de audit ten behoeve van de certificering van Probiblio plaats.