

Participatiemodel N. Simon 2010



	Bijdragen	Samenwerken	Co Creëren	Faciliteren
Welk commitment heeft mijn instituut als het gaat om community engagement?	Wij streven ernaar om onze bezoekers en leden te helpen zich te voelen als deelnemers bij het instituut.	We streven naar nauwe partnerschappen met enkele gekozen communities.	We streven ernaar om de behoeften van gekozen communities te ondersteunen. Hun doelen liggen in lijn met de missie van het instituut.	Wij streven ernaar dat leden van de gemeenschap zich welkom voelen om het instituut naar eigen behoefte te gebruiken.
Hoeveel controle willen we hebben over het participatieve proces en het eindresultaat?	Veel - we willen dat onze deelnemers onze spelregels volgen en dat ze ons geven wat we willen.	Medewerkers hebben controle over het proces, maar acties van deelnemers sturen de richting en de inhoud van het eindresultaat.	Enige controle, maar deelnemers doelen en voorkeuren voor samenwerking zijn net zo belangrijk als die van de medewerkers.	Niet veel - zolang de deelnemers onze regels volgen, kunnen ze produceren wat ze willen.
Hoe zie je de relatie van het instituut met de deelnemers tijdens het project?	Het instituut vraagt om inhoud en de deelnemers leveren dit, dit alles onderhevig aan de spelregels van de organisatie.	We verwachten dat sommigen in en uit zullen vliegen, maar de meeste zullen komen met de expliciete intentie om betrokken te zijn.	We zoeken deelnemers die met voorbedachten rade betrokken zijn en toegewijd zijn een het project helemaal uit te zitten.	We willen mensen versterken die klaar zijn om op eigen kracht een project te managen en uit te voeren.
Wie wil je betrekken en wat voor soort betrokkenheid zoek je bij de deelnemers?	We willen zoveel mogelijk bezoekers betrekken, we betrekken ze kortstondig tijdens een bezoek of online.	We verwachten dat sommigen in en uit zullen vliegen, maar de meeste zullen komen met de expliciete intentie om betrokken te zijn.	We zoeken deelnemers die met voorbedachten rade betrokken zijn en toegewijd zijn een het project helemaal uit te zitten.	We willen mensen versterken die klaar zijn om op eigen kracht een project te managen en uit te voeren.
Hoeveel tijd van medewerkers wil je inzetten om het project en het werken met deelnemers te organiseren?	We kunnen het licht aansturen zoals je een interactieve tentoonstelling zou onderhouden. Maar idealiter willen we het op zetten en dan gewoon laten draaien.	We zullen het proces aansturen, maar we gaan spelregels bepalen die afgestemd zijn op onze doelen en capaciteit.	We zullen zoveel tijd investeren als nodig is om deelnemers hun doelen te laten bereiken.	Zo min mogelijk. We willen het opzetten en dan zelfstandig laten draaien.
Welke vaardigheden moetendeelnemers verkrijgen tijdens hun activiteiten?	Creatie van inhoud, verzamelen van data, of het delen van persoonlijke expressie. Het gebruik van technologische tools om het creëren en delen te ondersteunen.	Alles ondersteund door bijdragende projecten, plus de vaardigheid van het analyseren, creëren, ontwerpen, en het afleveren van afgeronde producten.	Alles ondersteund door bijdragende projecten, plus de vaardigheid van het ontwikkelen van concepten, doelen stellen en evaluatie vaardigheden.	Het instituut zal geen enkele vaardigheid specifiek aanleren, behalve misschien programmapromotie en publieksbetrokkenheid.
Welke doelen stel je voor hoe niet betrokken publiek het project ervaart?	Het project zal helpen om deelnemers in te laten zien dat zij potentiële betrokkenen zijn en het instituut te zien als geïnteresseerd in hun actieve betrokkenheid.	Het project zal bezoekers helpen om het instituut te zien als een aangewezen plek voor de ondersteuning en verbinding van en met de community.	Het project zal bezoekers het instituut doen zien als een community-driven plek. Het zal ook nieuwe publieksgroepen trekken die verbonden zijn met de deelnemers.	Het project zal nieuwe publieksgroepen aantrekken die het instituut misschien niet zien als een comfortabele of aantrekkelijke plek.

Er is geen beste manier om participatie aan te pakken. Niet elk project is gebaat bij dezelfde (machts)structuur. De manier die je als organisatie kiest verhoudt zich tot:

- controle over het proces
- creatieve ruimte voor betrokkenen en medewerkers
- mate van eigenaarschap

Disclaimer:
Het Of by for all-programma is inmiddels gestopt. De geleerde lessen en middelen blijven beschikbaar.

Zie: <https://www.ofbyforall.org/>.

Probiblio heeft de vertaling van dit model naar eer en geweten en huidige inzichten gemaakt.

We geven geen garantie inzake juistheid of volledigheid van de vertaling. Gebruik op eigen risico.

[Link naar de originele versie](#)