

A photograph of two young boys in a library. The boy on the left, with brown hair and a blue sweater, is looking down at a book. The boy on the right, with blonde hair and a grey sweater, is also looking at the book. They are standing in front of tall bookshelves filled with books. In the foreground, there is a table with a dark blue cloth featuring a pattern of white stars and orange cat faces. On the table, there is a blue toy keyboard and a small cardboard box. A book titled 'André het astronautje' by André Kuipers is standing upright on the table. The book cover shows a red and white striped rocket launching from a green field with two children and a dog watching. The text 'KINDER BOEKEN WEEK' is visible at the bottom right of the book cover.

**Pro
biblio**

Werken met vrijwilligers

Summerschool

15 september 2026

Even voorstellen

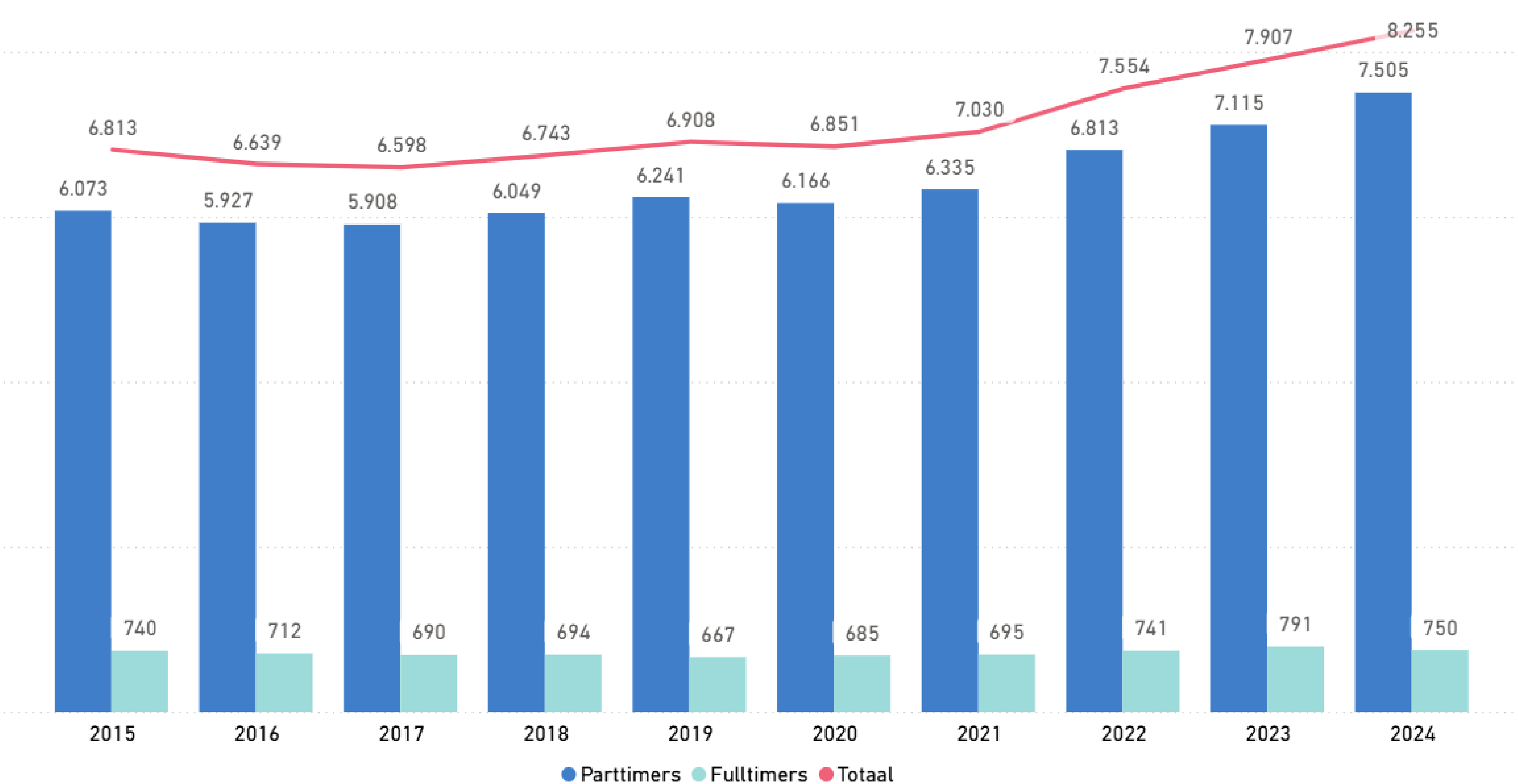
- HRD adviseur
- Medewerkers en vrijwilligers
- Begeleiding bibliotheken bij ontwikkelen vrijwilligersbeleid
- Implementatie vrijwilligersmanagement
- Nieuwe ontwikkelingen
- Keurmerk Goed Geregeld
- Wie zijn jullie?



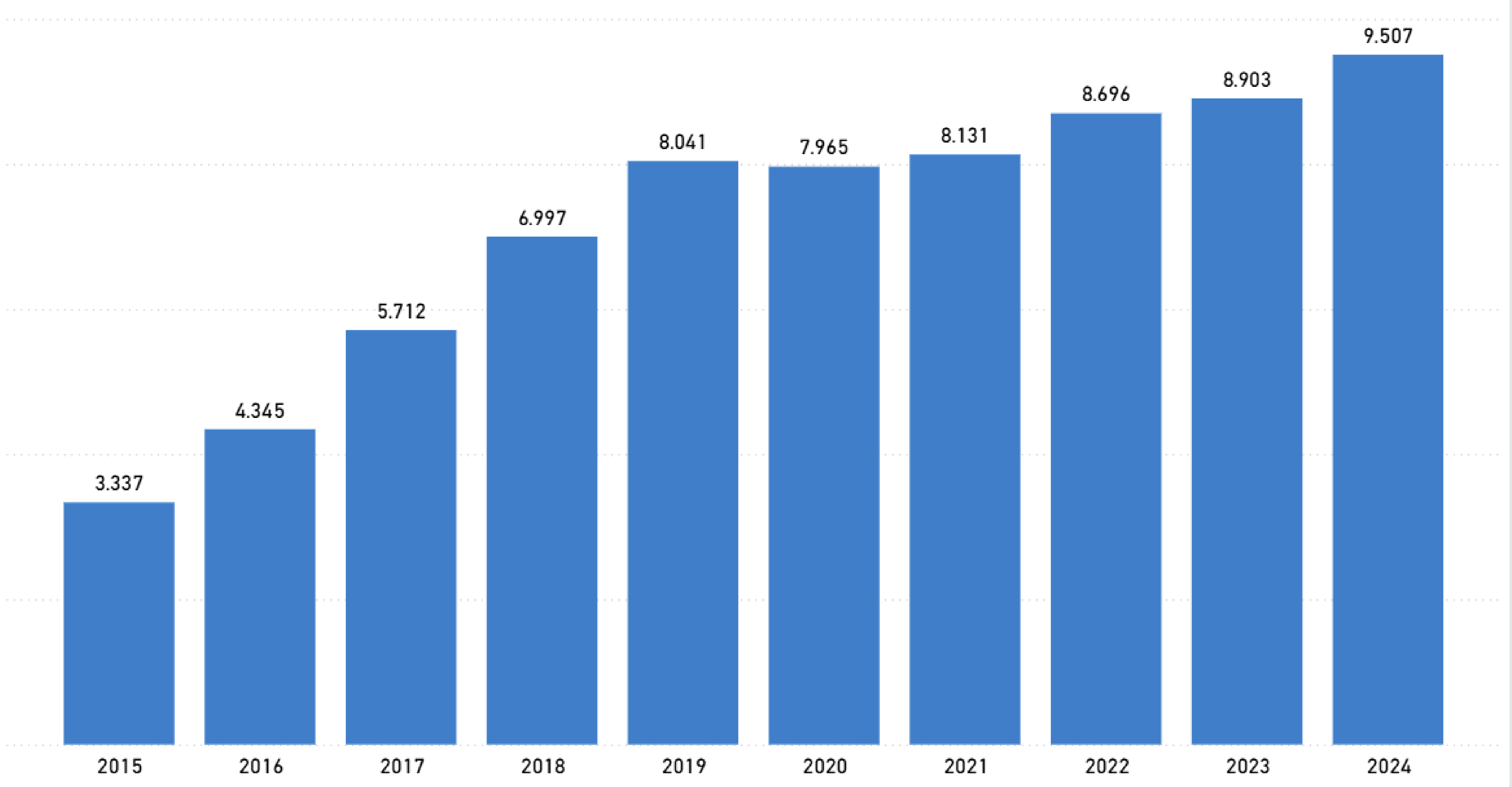
Welkom bij de summerschool

- Vrijwilligersmanagement in vogelvlucht
- Theorie
- Nieuwe ontwikkelingen
- Vragen stellen

Aantal full- en parttimers werkzaam in openbare bibliotheken | Alle omvang | Drenthe, Flevoland, etc. | Alle bibiliotheken | 2015-2024



Aantal vrijwilligers werkzaam in openbare bibliotheken | Alle omvang | Noord-Holland, Zuid-Holland | Alle bibiliotheken | 2015-2024



Vrijwilligersmanagement

- **Visie** en beleid
- Inrichting vrijwilligersorganisatie
- Inzet vrijwilligers
- Samenwerking met medewerkers
- Rol en positie vrijwilligerscoördinator
- Inspraak en medezeggenschap
- Waardering

Om even over na te denken

- Wat is jullie visie op de inzet van vrijwilligers?
- Hebben jullie een actueel vrijwilligersbeleid?
- Hoe passend is dit beleid bij de praktijk?
- Wat zou je graag anders zien?

Visie: **waarom**
werken we met
vrijwilligers?

Strategische doelstellingen bibliotheek

Maatschappelijke waarde:
doelstelling basisvaardigheden

Doelstelling taalhuis of IDO

Hoe zetten we
vrijwilliger in voor
een succesvol
(digi)taalhuis/IDO?

Een succesvol
(digi)taalhuis/IDO draagt bij
aan het behalen van de
strategische doelstellingen
van de organisatie

Gelijkwaardige vrijwillige inzet

Vrijwilliger

Betrokkenheid
Motivatie
Talenten
Mogelijkheden
Beschikbaarheid
Verwachtingen



Organisatie

Visie op vrijwillige inzet
Waarde(n)

Behoeften
Mogelijkheden
Kaders en grenzen
Verwachtingen

Verschillende type vrijwilligers



Motivatie van vrijwilligers

- Goed voor je carrière
- Bijdrage leveren aan de maatschappij vanuit normen en waarden
- Sociale motieven: meedoen met eigen sociale omgeving
- Nieuwe kennis opdoen en vaardigheden oefenen
- Beschermingsmotieven: veilig kader
- Zelfvertrouwen en verhogen eigen kwaliteit van leven
- Plezier
- Re-integratie

Om even over na te denken

- Wat is jouw positie in de organisatie? Onder wie val je?
- Wat zijn jouw voornaamste taken? Welke bevoegdheden heb je?
- Wat gaat er goed in het begeleiden van de vrijwilligers?
- Wat vinden de vrijwilligers er van?

Wat heb je nodig voor vrijwilligersmanagement?

- Je weet waarom de bibliotheek vrijwilligers inzet
- Je weet welke bijdrage van vrijwilligers je nodig hebt voor het IDO of taalhuis
- Je hebt inzicht in motivatie en drijfveren van vrijwilligers
- Je weet wat je vrijwilligers kunt bieden
- Je hebt een toolkit om vrijwilligers te werven en te begeleiden
- Je weet ook welke vragen je aan de organisatie kunt stellen
- Je weet wat je zelf nodig hebt

Nieuwe ontwikkelingen

- Van vrijwilligers naar vrijwillige energie
- Van economische waarde naar maatschappelijke waarde
- Hulpmiddel om ernaar te kijken
 - instrumenteel: vrijwilligers zijn handig en goedkoop
 - inhoudelijk: vrijwilligers voegen iets toe wat minder of niet gedaan kan worden door beroepskrachten
 - ideëel: vrijwilligerswerk is een wezenskenmerk van de organisatie (maatschappelijke doelen)
- Bibliotheken zetten meer vrijwilligers in op diverse dienstverlening
- Vrijwilligers hebben minder tijd, willen meer flexibiliteit en gerichtere inzet
- **Zie de kansen!**

Wat is nou echt belangrijk?

- Aandacht
- Heldere communicatie en duidelijkheid over beleid
- Contactpersoon die snel reageert
- Vrijwilligers goed faciliteren
- Waardering
- Ruimte om mee te meedenken

Informatie

- [Werken met vrijwilligers](#)
- [Toolkit Vrijwilligersmanagement](#)
- [Vrijwillige inzet in de bibliotheek: van coördineren naar verbinden](#)
- [Home | Vereniging VrijwilligerswerkNL](#)
- [Vrijwilligers - Startpagina – Biebtobieb](#)
- [Voor vrijwilligerscoördinatoren | Met dynamiek](#)
- Nieuw onderzoek naar inzet vrijwilligers bij bibliotheken door Stichting Bibliotheekwerk (eind van het jaar oplevering)
- [Home - VOB \(Vereniging Openbare Bibliotheken\)](#)
cao artikel 12 met toelichting
- Basisboek Werken met vrijwilligers – Willem-Jan de Gast en David Wijnperle

Vragen



Dank voor jullie tijd en aandacht!

Nog vragen, bel of mail ons!